

江西师范大学科学技术学院文件

院发〔2016〕19号

关于切实做好学院2016年工作要点 落实工作的通知

各单位：

开学初，学院印发《江西师范大学科学技术学院2016年工作要点》（院发〔2016〕10号），全面安排了2016年重点工作。为进一步抓好工作落实，现将《学院2016年重点工作任务分解与落实安排表》予以印发，请各单位遵照执行。

学院将对重点工作跟踪督办，并把各单位工作落实情况纳入年度考核指标体系，作为一项重要考评依据。希望各单位对照安排表中的内容和要求，紧密结合实际，创新工作举措，务求取得实效，确保全

年工作任务圆满完成。

附件：学院 2016 年重点工作任务分解与落实安排表

江西师范大学科学技术学院

2016 年 4 月 24 日

附件：

学院 2016 年重点工作任务分解与落实安排表

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
一、强化顶层设计，加快推进学院事业发展				
1. 制定并实施“十三五”事业发展规划。修订完善“十三五”事业发展规划，编制实施纲要，进一步细化目标任务和改革创新举措，认真组织开展宣传和解读，扎实推进规划的实施与监测。	1. 颁布学院“十三五”事业发展规划。（4月） 2. 组织开展宣传和解读，推进规划的实施与检测。（全年）	李 斌 程春泉	发展规划办	陈志丹
2. 深入推进学院内部管理改革。启动“实体兴院”战略，实施“撤系建院”、校院二级管理体制改革，明确学系（院）在办学中的主体职责，扩大学系（院）的办学权限。改革职工考核管理办法，努力推行“职员制”、“职称制”人事制度改革，建立健全人员岗位流动与退出机制，努力提高人才绩效。抓好第一批精细化管理改革项目的实施，启动第二批项目的申报工作。全面梳理学院各类规章制度，做好“立改废”工作，逐步建	1. 推进校院二级管理体制变革，5月研究制定机构调整方案，并于7月启动撤系建院及部门设置调整工作。 2. 5月研究制定院内首轮岗位聘任工作方案，制定专业技术岗职称聘任和管理岗职员聘任实施细则，6月中旬启动教师岗职称聘任工作，10月启动岗位聘任工作。 3. 建立各类岗位人员业绩考核办法和人员管理办法，完善绩效分配方案。	赵 群	人力资源办	余锡祥
	1. 在全院各单位开展“精细化管理、人性化服务”项目检查，选取优秀项目申报学校第二批精细化管理改革项目。（6月前完成） 2. 统一编印学院教学、学工、行政、人事等部门管理制度汇编。（6月底前完成）	汪 剑	院 办	张小桃

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
立健全制度体系。修订完善并出台“学院章程”。	6. 根据学院转型发展需要, 严格按照国家政策, 进一步完善学院章程。(全年)			
3. 积极推进共青新校区建设。按照“高起点规划、高标准建设、高质量管理”的要求, 结合我院转型发展的办学需要, 以书香、人本、青春、绿色的理念精心做好校区规划布局; 以大气、朝气、文气、灵气的理念精心做好单体建筑和园林景观设计。完善并强化施工过程管理, 严把工程质量和成本控制; 注重校园文化标识和导视系统建设, 精心组织楼宇、道路、景观等命名, 彰显文化育人理念。	主动配合学校抓好下列工作: 1. 完成共青新校区建设规划调整和建筑方案的设计工作。(4月) 2. 完成单体建筑的施工图设计工作, 启动校园园林景观规划设计工作。(6月) 3. 建立共青新校区造价咨询、工程项目招标、工程项目预决算等管理制度, 切实保障工程质量和管控工程造价。(全年) 4. 校园信息化建设方案的调研及方案设计工作。(7月)	李 斌 程春泉 汪 剑	学院共青校区建设现场工作小组	张小桃 余小军 余锡祥
4. 凝练学院特色文化。围绕学院的办学定位, 服务于学院的“三转”需求, 大力弘扬“尊师爱生”办学治院精神, 充分发挥文化在大学育人与教化中的独特作用, 处理好传承与创新、科学与人文、共性与个性的关系, 从物质文化、制度文化、精神文化三个层面构建学院文化系统, 着力打造“育人文化”、“知行文化”、“精细文化”和“创业文化”等学	1. 凝练出能充分体现学院办学历史、办学使命、办学理念、办学特色的“学院精神”。进一步优化和完善院训、院标、院徽、院歌、院旗等学院重要标识, 建立并完善学院视觉识别系统。(全年) 2. 深入开展“精细化管理、人性化服务”主题活动, 在院报、院刊开辟专刊宣传报道学院特色文化, 重点宣传报道学院转型发展和共青校区建设。(全年)	汪 剑	院 办 新闻中心	张小桃 余小军

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
院特色文化。				
5. 启动校园信息化建设。以转址共青城办学和建设新校区为契机，按照现代大学的教学、管理与服务需求，科学研制新校区信息化建设规划。首期购置学生工作和教务管理系统，完善学院站群建设，适时构建信息化办公、人事管理和图书管理等系统，逐步完善现代化管理手段。	1. 成立学院信息化建设领导小组。（4月） 2. 先期建设教学和学工管理系统（含教务网络管理系统、招生工作管理系统、数字迎新管理系统、学生工作管理系统、团委工作管理系统、就业指导管理系统、数字离校管理系统、校友联络管理系统）。（7月前）	汪 剑	院 办 新闻中心	张小桃 余小军
二、加强内涵建设，提升教育教学水平				
6. 推进专业调整与改造工程。按照“传承一批、改造一批、创设一批”的思路，努力建设3-5个学院传统品牌专业。重点改造和培育法学、国贸、会计、电信、信息技术等应用性较强的专业；创设1-2个适应产业转型升级和公共服务发展需要的专业。加大专业建设投入，完善专业评价与检查制度，逐步推出一流专业建设计划。做好省内第二轮本科专业综合评价工作。	1. 认真总结全省第一轮专业综合评价工作经验，制定第二轮专业综合迎评方案，做到目标明确、准备充分。（全年） 2. 以专业评估和招生结果为主要依据，以学院的转型升级为目标引领，全面对现有专业进行精准评估，提出专业调整和改造方案。（全年）	吉 宏 陈志丹	教学研究与 质量管理科	李伟明

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
7. 创新人才培养模式。修订人才培养方案，把“教-学-练”三位一体实践教学体系的构建作为人才培养模式改革的切入点，加大实践性教学学分比例，针对职业素养、岗位能力、创新精神培养设置课程。逐步构建“以学练为中心”的教学体系，使创新创业教育贯穿于人才培养的全过程。推行“名课”培育计划，出台精品课程评选和奖励政策，创建精品课程，引进和建设优质网络课程，丰富课程内容与形式。进一步完善学生修读双学位工作。积极举办高水平讲座，拓展师生视野。	1. 修订本科人才培养方案，确立专业人才培养目标与规格，全面实施“分类分型”培养，把创新创业课程纳入通识基础课程，促进创新创业教育与专业教育深度融合。（7月份前）。 2. 出台《关于进一步提高课堂教学质量的若干意见》，完善教师教学评价办法，充分调动教与学的积极性主动性，进一步提升人才培养质量。（6月份前） 3. 大力开展精品课程建设，提高课程教学质量。举办课堂教学竞赛，搭建精品课程、网络课程建设。（全年） 4. 进一步规范双学位课程设置，完善成绩考核方式，提高管理和服务水平。（全年） 5. 精心组织周末讲座，开设行知讲坛，努力聘请各行业、各领域专家来院讲学。（全年）	吉 宏	学籍与教学管理科、教学研究与质量管理科、实践与设备管理科	杨 雄 黄海洪 李伟明
8. 深化合作办学，推进教育国际化。对接区域经济社会发展，深化校企、校校、校地合作，努力构建协同育人新机制新模式。推进教育国际化进程，拓展国际合作项目，实现研究生、双学位、短期游学、微留学、带薪实习等留学项目全覆盖。积极做好学生交流项目及教师出国项目的申报和实施工作。完善校友会制度建设，盘活校友资源。	1. 深化校企、校地、校校合作，强化非师范生实践实训工作，新增 3-5 个学生实习实训基地。（全年） 2. 充分利用校本部资源，积极与国内有关国际教育机构联络，重点在英国、美国、法国、澳大利亚、新西兰等国开展国际合作（全年）。 3. 加强与英国、法国、美国等国高校的合作，努力推进在校生自费赴国（境）外高校进行短期学习或深造，在职教师赴国外高校进修项目。（全年）	吉 宏	国际合作与交流中心、实践与设备管理科	张小桃 杨 雄
	1. 加强校友联络和沟通，完善校友信息库；指导地方校友会建立健全组织机构；继续搭建与校友交流平台，以广州、深圳校友会为试点报	汪 剑	校友办	余小军

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
	民政部门审批筹建民间组织，广泛邀请优秀校友返校为学院建设发展献计献策，筹划举办 2016 年优秀校友论坛活动。（全年）			
9. 努力探索创新创业教育。以强卫书记年初视察我院学生创业基地为契机，探索建立创新创业教育课程体系，制订并实施大学生创新创业训练计划，建设一批创新创业实践基地。积极策划并实施以宣传江西特色文化为主题的师生漆画作品展。全力在 2016 年中国“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”、全国数学建模大赛及“创青春”全国大学生创业大赛等竞赛取得优异成绩。	1. 制定创新创业教育人才培养方案及课程体系建设，加强创业导师队伍建设。制定大学生创新创业训练计划。积极利用校友等社会资源，建设 3 个创新创业实践基地。（10 月前） 2. 组织师生漆画作品展，旨在宣传江西特色文化。（10 月底前） 3. 以冲击国家级奖项为目标，聚集院内外智力资源，认真做好“互联网+”及“创新春”等重大赛事参赛工作。（11 月前）	赖经洪 吉宏	创新创业服务中心、艺术设计系、团委	许丽萍 徐 仿 李法亮
10. 优化师资引进与培养措施。以“引进与培养并重、待遇与要求并重、管理与服务并重、教学与科研并重”为要求，秉持“不求所有、但求所用”，创新教师队伍建设思想；盘活学校人才资源，吸引母体学校教师和学院学有专长的教工充实教师队伍；制定并实施青年教师职业生涯发展支持计划、“双师型”教师队伍建设计划、教学科研团队培育计划；盘活社会人才资源，创新人才使用机制。	1. 进一步完善高层次人才引进办法，建立柔性引进机制，启动校内人才调剂引进工作。5 月完成本年度人才招聘工作。（4 月） 2. 制定青年教师职业生涯发展支持计划、“双师型”教师队伍建设计划、教学科研团队培育计划。（9 月）	赵群	人力资源办	余锡祥

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
11. 启动科研提升与申办硕点工程。借助母体学校和校企合作平台，制订横向科技项目管理办法，完善科研奖励制度和重大项目培育制度，引导教职工积极开展面向基础教育和地方经济社会建设应用研究；力争科研经费较大增长，省级以上科研成果取得新的突破。建立并完善教师职称评聘制度，优化服务举措。制定硕士点建设规划，抓好学术梯队建设和学术科研骨干培养工作，积极组织教师参与学校硕导申报。谋求各方支持，力争在美术（漆画）、经管（会计）2个专业硕士方向实现与母体学校的联合培养。	1. 积极谋求学校和相关学院的支持，切实做好美术（漆画）、经管（会计）2个专业硕士点申报准备工作。先期做好硕导申报、团队建设等工作，对接省学位办的学位点申报、建设工作。（全年） 2. 积极向省学位办、校学位办申请专业硕士联合培养诉求。（全年） 3. 完善科研奖励办法，将课题配套经费划拨与发表高水平论文挂钩，增加对被引次数较多论文的奖励，出台激励措施，吸引外聘教师资源参与学院科研工作。（全年）	吉 宏 陈志丹	教学研究与质量管理科	李伟明
三、坚持立德树人，创新学生管理与服务举措				
12. 优化学生工作队伍建设。调整大学工组织架构，顶层设计辅导员、班主任、班（年）级导师的选拔、聘用、培训等管理机制，建立学生工作队伍特别是专职辅导员的轮岗交流和职务晋升平台。	1. 组织召开学生工作研讨会、探讨优化大学工的组织架构，进一步规范学生工作。（5月初） 2. 出台《辅导员队伍建设实施办法》和《辅导员管理与考核办法》等制度，建立专职辅导员轮岗和职务晋升平台。（7月初） 3. 研究和探索学生管理服务的标准化建设。（11月）	赖经洪	学生事务中心	程术兵

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
13. 优化学生管理与服务。着力建设集心理辅导、心理休闲、交际娱乐、心理素质拓展等功能于一体的心理健康教育中心和咨询工作室，改善对学生的心理疏导和人文关怀，多层次、多渠道优化学生心理素质；以“按需资助”为原则，不断完善以生源地助学贷款为主体、以国家“三金”和勤工助学为主导的“奖、贷、助、补、减”五位一体的经济困难学生资助体系。	1. 认真开展日常心理咨询，及时进行心理危机干预，并落实好各个班级每月“心理晴雨表”信息反馈制度。（全年） 2. 召开心理健康教育体系建设研讨会，加强心理健康教育队伍建设。（3-4 月份） 3. 开设大学生心理健康教育课，并在此基础上开展各种心理健康宣传和教育活动。（全年） 4. 做好新生入学心理健康教育，组织新生进行心理普查，建立心理档案。（9-10 月份）	赖经洪	学生资助与管理中心、心理教育中心	雷 鹰
14. 强化招生与就业工作。继续实施优质生源拓展工程，完善招生办法和招生选拔制度，增强各专业对考生的吸引力，力争 2016 年招生计划达 2500 人，报到率不低于 85%。改革艺术类省外设点校考举措，进一步拓展、优化和提高生源质量。积极开拓毕业生人才就业市场，打造省内就业信息服务品牌，形成高端、中端、基层有机组合，网上网下互为支撑的就业市场格局。	1. 拓展招生宣传新渠道，避免因校址搬迁、学费上涨等新情况带来的生源不足和质量下降等问题。（5 月前） 2. 充分解读招生工作新政策，进一步夯实艺术类省外设点校考工作。（4 月前） 3. 强化招生纪律，完善招生制度，积极与各省市考试院沟通，争取最大支持，做好 2016 年分省份专业招生计划。（6 月前） 4. 强化录取工作环节，做好相关服务工作，采用多种形式推介学院，保障报到率。（8 前月）	赖经洪	招生办公室	桂伟珍
	1. 做好 2013-2015 年就业评估工作。（5 月份） 2. 探索和研究高质量就业基地建设途径和措施，创建珠江三角洲地区	张 玲	就业指导服务中心	李 萍

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
	<p>和大长江三角区地带就业基地，形成与广州、深圳和上海校友工作站有机融合。（全年）</p> <p>3. 改建和完善毕业生就业信息网，利用手机移动终端和毕业班辅导员，根据毕业生求职意愿，精准推送相应的就业政策、岗位信息、就业指导服务，实现网上网下互为支撑的信息推送体系。（全年）</p> <p>4. 抓好职业生涯规划 and 就业指导课程建设，完成“四年一贯制”就业指导模式的建立。（全年）</p>			
<p>15. 改进大学生思想政治教育。深入推进“青年马克思主义者培养工程”，不断提高大学生骨干培养的科学性、专业性和系统性，扎实做好学生思想引领和成长服务工作；积极开展大学生校园文化活动和创新创业活动，组织学生积极投身于社会实践、志愿服务和课外学术科技创新活动，强化学生社团的育人功能，谋划并打造 1-2 个精品社团。</p>	<p>1. 开设青马工程“第四期青蓝之星大学生骨干培训班”。（4 月）</p> <p>2. 邀请团省委、省委党校、市委党校、兄弟院校等单位专家来院为“大骨班”授课，并开展“与信仰对话”系列讲座，加强大学生思想政治教育，服务学生成长成才。（上半年 5 场，下半年 5 场）</p> <p>3. 开展首届“exchange 创意节”活动，为毕业班和低年级同学之间以物易物、废品再利用、创业实践项目提供平台，营造创新创业氛围（4 月）。组织年度社团文化艺术节，加强校园文化建设。（5 月）</p> <p>4. 继续大力推进大学生“三走”户外群众性体育活动，与体育系联合开展“舞龙大赛”、“太极拳大赛”、“健美操大赛”、“广播操大赛”等院级活动，和各系、各班级特色的小集体体育类活动，以及体育类社团组织开展的系列竞赛、评比等。（全年）</p> <p>5. 深入开展大学生社会实践活动，继续拓展 1-2 处省内外志愿者服务基地，拓宽合作范围，扎实推进“定点、长期”的志愿者服务活动，争取在今年 9 月份的评比中，获评“三下乡”先进单位；与学校属地</p>	赖经洪	团 委	李法亮

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
	<p>青山湖团区委签订校地团建工作协议，开展志愿服务、敬老助残、文体娱乐、社区公益、社会调查、精神文明宣传、创业创新实践等工作。（全年）</p> <p>6. 聘请优秀教师担任社团指导教师，落实《社团管理制度》，打造 1-2 个省级品牌社团，扶持理论学习类社团、体育类社团、艺术类社团的精品建设工作。（全年）</p>			
四、坚持从严治党，加强和改进新形势下的党建工作				
16. 扎实开展“两学一做”学习教育。按照上级部门统一部署，在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。切实巩固“三严三实”专题教育成果。加强意识形态和宣传思想工作，培育和践行社会主义核心价值观。大力开展师德师风宣传教育，严格师德师风考核，形成师德师风建设的长效机制。依法依规，从严做好规范公务接待、改革公务用车等工作。	<p>1. 根据学校党委的统一部署，开展好“两学一做”学习教育活动。（全年）</p> <p>2. 继续做好党委中心组和教职工理论学习，加强学院党委分党校和大学生骨干培训班建设。（全年）</p> <p>3. 挖掘、培育、宣传教职工中“爱国、爱家、爱校、爱岗、爱生”的典型人物、典型事件，在院报、院刊上开辟“良师益友”、“传道授业”专栏，宣传报道师德师风典型，继续做好发布“身边好人榜”工作（全年）。</p>	程春泉 赖经洪	新闻中心 各党支部	余小军 余锡祥
	1. 出台“公务用车管理办法”、“公务接待管理办法”等制度文件。（6月）	汪 剑	院 办	张小桃

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
17. 加强党组织建设。积极探索新形势下的学院党建工作的科学运行机制。树立“党建+”工作理念，创新“三大工程”建设，丰富党的基层组织活动。进一步加强党建工作的领导，全面实行党建工作责任清单制度，切实推进基层党组织建设。加强党建工作理论研究和实践工作探索研究，不断提高党建工作的专业化、科学化水平。深化干部制度改革，探索试行管理与服务人员院内职员制，激发干部干事创业激情。	1. 制定学院党建+实施方案和学院党支部政治学习计划。（4月） 2. 根据校院二级管理机构调整方案，调整党支部设置，选优配强党支部书记。（6月） 3. 组织申报党建课题。（6月） 4. 深化干部制度改革，建立管理岗职务与职级并行的绩效管理机制。（10月）	程春泉 赖经洪 赵群	各党支部 人力资源办	余锡祥
18. 持续推进党风廉政建设。坚决落实党风廉政建设主体责任和监督责任。坚持“三重一大”决策和运行监督机制。进一步强化学院纪检监察工作，切实增强监督力度和实效。强化作风建设，使中央八项规定落地生根。多形式多途径开展廉政教育、廉政文化建设和廉政研究工作。	1. 完善制度建设，坚持“三重一大”决策和运行监督机制，坚持把纪律挺在前面，规范权力运行。（全年） 2. 深入落实“两个责任”，加大问责力度。（全年） 3. 继续做好“一院一品”建设，把学院“四位一体”的廉政文化建设创新体系进一步优化，努力做好廉政研究课题结题和申报工作。（全年） 4. 持续落实中央八项规定精神，严防“四风”反弹。（全年） 5. 畅通信访渠道，做好纪检监察工作。（全年）	程春泉 赖经洪 赵群	院办 新闻中心	张小桃 余锡祥 余小军

要点内容	落实举措和完成时限	负责领导	责任单位	责任人
19. 加强新闻宣传和舆论引领。构建多层次、多样化的新闻宣传平台，加强新闻策划，提高主流媒体的报道频次和影响力。充分发挥传统媒体和新媒体的作用，特别要充分利用微信、微博等平台，确保主流思想和舆论占领意识形态阵地。制作学院宣传片，讲好学院发展故事。	1. 加强与省级以上主流媒体联系，力争 2015 年省级以上媒体正面曝光率高于往年；深入挖掘学院办学亮点，在省级以上主流报纸上对学院办学事迹进行 1-2 次的主动宣传报道。试运行学院官方微信、微博平台，努力提高关注度。做好院报、院刊的改版工作，加强院报、院刊与兄弟院校的交流工作。继续加强学院网站建设，根据学院建设和改革需要，适合进行学院网站改版工作。（全年） 2. 制作好学院宣传片。（5 月）	汪 剑	新闻中心	余小军
20. 切实维护校园安全稳定。按照抓责任、重防范、严治理、强教育的工作要求，严格落实校园安全稳定工作责任制，提升综治工作能力。有效开展校园安全稳定宣传教育，增强师生安全防范意识和能力。完善安全管理制度，加强与学校有关部门的沟通协调，推进校园及周边环境的综合整治。健全信访工作制度，及时处理群众来信来访，畅通师生诉求反映渠道。加强安全稳定形势和舆情研判，完善应急预案，提高应急处理能力和水平。争创精神文明单位、综治先进单位等荣誉称号。	1. 贯彻落实上级综治部门和学校综治维稳各项工作部署，切实落实“谁管理，谁负责”原则。做好学院综治工作。（全年） 2. 深入开展反宗教渗透和校园传教、反邪教警示教育活动，严密防范传教渗透和“法轮功”等邪教组织的破坏活动。完善校园处置突发事件预案，强化措施，提高快速反应和处突能力，全力维护学校安全稳定。（全年） 3. 开展反盗窃、防诈骗、防人身伤害等专项行动，加强校园治安常态化管理和安全服务工作。进一步加强门岗管理。（全年） 4. 加强安全教育，增强师生安全防范意识和能力。重点抓好综治宣传月（3 月）、安全生产月（6 月）、新生入学法纪教育（9 月）、“11.9”消防宣传月活动（11 月）。扎实做好各单位日安全检查工作，提升“四个能力”建设整体水平。（全年） 5. 积极推进平安校园建设，重点加强矛盾纠纷的排查调处和安全隐患排查整治，努力解决影响平安建设的各种问题，保障校园安全稳定。（全年） 6. 完善应急预案，提高应急处理能力和水平。（4 月）	汪 剑 赖经洪	院 办、 学生事务 中心	张小桃 程术兵

报呈：校领导

主送：院领导、学院各单位

江西师范大学科学技术学院办公室

2016 年 4 月 24 日印发
