

江西师范大学科学技术学院文件

院发〔2015〕6号

关于印发《江西师范大学科学技术学院 2015年工作重点》的通知

各单位：

《江西师范大学科学技术学院2015年工作重点》已经学院研究同意，现予印发，请遵照执行。

附件：《江西师范大学科学技术学院2015年工作重点》

江西师范大学科学技术学院

2015年3月17日

附件：

江西师范大学科学技术学院 2015 年工作要点

总体要求

深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实省委、省政府和学校各项决策部署，以发展为第一要务，主动适应国家和社会经济发展新常态，围绕人才培养质量提高和办学特色凝练，认真总结“十二五”办学经验，科学编制“十三五”发展规划，改善办学条件，优化内部治理，创新发展举措，激发办学活力，提升办学实力，为学院转型发展起好步奠好基。

工作重点

1. 明确学院发展定位，科学编制“十三五”发展规划。深入学习调研，认真总结“十二五”办学经验，以学院转型发展为目标要求，对接市场和社会需求，更新观念，科学定位，切实处理好依托母体与自谋发展和继承传统与创新发展的关系，在2014年制订的人才队伍建设和专业建设规划的基础上，进一步明确学院发展定位、发展目标和战略举措，编制好学院“十三五”发展规划。

2. 加强党风廉政建设和干部作风建设，努力建设一支素质优良求真务实的干部队伍。认真落实《江西师范大学贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划〉实施意见》，全面落实党委主体责任和纪委监督责任，从严管党治党，持之以恒地反对“四风”，改进作风。深化党务、院务公开，推进阳光治校、依法治校。继续推

进学院廉政文化建设创建活动。落实院党委中心组理论学习制度，深入贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，积极开展基层党建工作创新，着力抓好基层党组织班子建设、支部建设和党员教育管理，改进和创新组织生活方式和内容，开展经常性的党员教育，大力推动学习型、创新型、服务型党组织建设。严格贯彻《中国共产党发展党员工作细则》和《中共江西师范大学委员会发展党员工作实施细则》，坚持按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，积极慎重地在优秀大学生和青年教职工及高职称、高学历人才中发展党员，严格党员发展程序和纪律。坚持在新生中开展党的基本知识教育，提高学生对党的认识，引导学生积极向党组织靠拢。以学生党员发展与教育管理为重点，切实加强学生党支部建设。

3. 积极响应省委省政府的号召，稳步推进共青新校区建设。进一步与中航公司磋商，按照有关规定，研制学院章程，积极探索学院合作办学新模式。组建专门队伍，明确责任要求，建立新校区建设管控机制，扩大招生规模，提高收费标准，提升办学效益，积极参与共青新校区规划建设。

4. 秉持依法治院理念，完善管理制度建设。全面梳理和总结学院各项管理制度的实施经验和效果，参照学校有关规定，结合学院实际，修订完善学院薪酬分配管理办法、科研激励管理办法、财务管理办法、固定资产管理办法、加班与职务补贴管理办法等制度设计，建立健全各项激励和约束机制，推进学院内部治理的制度化 and 规范化建设，提高管理水平。

5. 创新人才使用机制，加强人才队伍建设。着力人才引进和内部培养两个渠道，加大人才引进力度，努力完成5名博士30名硕士研

究生人才引进任务；盘活学院人力资源，吸引学有专长的教职工充实教师队伍。制定并实施青年教师学历提升计划、“双师型”教师队伍建设计划、教学科研团队培育计划。

6. 调整专业布局，推进专业转型发展。根据学院专业发展规划，以法学、国际经济与贸易、会计学、服装与服饰设计、环境设计、社会体育等4-6个专业为试点，积极探索应用技术型专业建设模式，创新应用技术型人才培养机制。以强化应用技术型专业建设为目标，申报扩充专业数量3—4个，调整专业布局，改善专业结构。

7. 修订人才培养方案，优化人才培养体系。根据应用技术人才培养需求，认真总结13年来学院的人才培养经验，深入分析2013年制定的人才培养方案在实施中出现的困难和问题，修订人才培养方案；研究出台“学生自主转专业管理办法”和“学生辅修双专业双学位管理办法”，努力构建以“学”为中心的人才培养体系。加强实践教学体系建设，以提高学生的专业能力和职业素养为目标，突出课程建设，强化校企合作，继续与河北科技大学理工学院、江西服装学院、江西教育电视台、深圳畅想集团、中航长江公司合作办学，及时总结合作办学经验，探索人才培养新机制，凝练办学特色。积极发展国际合作项目，促进学生留学深造，开展暑期游学工作，适时启动招收留学生工作。改革体育教学模式，转变体育教学观念，积极开展田径运动会和各类体育赛事，训练学生基本体育锻炼技能，养成体育锻炼习惯；继续开设“行知讲坛”，积极邀请专家学者、企业领袖等名家登台讲演，拓展学生视野。继续实施师范生毕业集中实习，优化实习基地建设，构建师范生教学能力训练常态化、自主化有效机制。

8. 调整机构设置，推进现代大学制度建设。以中层干部任职三年

期满考核与轮岗交流为契机，按照“大教学、强学工、特科研、精行政”为改革指向，调整机构设置，强化教学管理，优化教学组织机构，积极探索院系二级管理新机制。完善学术委员会、学位评定委员会、教学工作委员会、学生工作委员会工作机制，健全专家咨询和专业委员会审议制度，积极倡导民主管理、专家治院。实施《系主任聘任管理办法》和《教学督导聘任管理办法》，强化系主任和教学督导职责，调整系主任遴选人选，选聘专职教学督导，完善教学质量监控体系。谋求学校支持，争取学校对母体教师在学院教学工作量的认可，探索建立共享学校师资的长效机制。

9. 加大经费投入，改善办学条件。积极向学校争取新的办学场地和办学空间，启动经管类专业实训室、艺术类专业实训室、物理专门实验室等建设项目；完成6624报告厅、3间语音实训室、3间计算机房、8间多媒体教室及三楼会议室改造项目；调整和改善各系办公条件；加强数字化校园建设，完成教务软件、招生就业管理软件升级改造工作，系统进行学院网页改版，特别是加强“招生就业”二级网页建设。建立学院信息平台，初步实现跨部门信息资源共享，推进无纸化办公，全面提升信息化管理水平。

10. 加强社会主义核心价值观教育，提高学生创新创业能力。结合社会主义核心价值观教育，重点抓好大学生基础文明和公民道德教育。加强师德师风建设，充分发挥教师立德树人作用。坚持以党建带动和促进团学组织建设，充分发挥团学组织在青年学生中的思想引领和阵地建设作用，组织学生参加各种科技竞赛，提高大学生科技创新能力，创新“三走”活动形式和内容，完善第二课堂体系和实践育人平台，深入开展社会实践、青年志愿者服务、课外学术科技创新等活

动，促进学生全面发展。召开全院学生表彰大会，激励学生争先创优。强化学生社团的育人功能，结合学生社团组织和功能的调整优化，完善学生创新创业基地平台建设，推进大学生创新创业训练计划，切实做好“大学生创新创业训练计划项目”的组织与管理，将创新创业教育贯穿到人才培养全过程。优化辅导员队伍建设，建立并完善辅导员培养和考评办法，进一步完善教师干部联系班级制度。

11. 细化学生就业指导与服务，做好招生就业工作。密切关注高招政策与形势变化，根据市场需求和学院办学要求，科学制定招生计划，完善招生举措，积极开展省外艺考招生改革，进一步规范招生程序，努力提高生源质量和报到率。加强毕业生择业观教育，完善毕业生就业服务工作体系。加强就业基地建设，拓宽就业渠道，大力引导毕业生到基层就业，做好特殊群体的就业援助工作。完善学生考研工作实施方案。进一步拓展校友信息数据库，继续挖掘优秀校友资源，力争每月开展一次优秀校友报告会。发动广大校友积极为学院毕业就业工作服务，力争发动广大校友为毕业生提供就业岗位500个。进一步开拓思路，建设校友奖助学金发展的长效机制。加强创业及就业指导工作人员培训，提高创业及就业服务水平，切实提高毕业生就业质量。积极筹备并迎接江西省教育厅对学院的就业工作评估。召开招生就业工作会议，专题研究和部署学院招生就业工作。

12. 营造大学文化氛围，维护校园安全稳定。转变思想，聚焦育人文化、教师文化和制度文化建设，积极做好学院网站、院报及院刊的改版工作，及时准确多角度报道学院在办学、育人、教学、管理、服务等方面的先进事迹和经验做法，努力使“尊重教师、爱护学生、崇尚学习、不尚空谈”成为全院教职员的工作理念和办学精神。主

动加强与省级以上主流媒体的交流合作，对学院的办学事迹进行深入挖掘，传播科院好声音，塑造科院新风尚，向社会充分展示学院办学成绩和良好形象，努力提高学院美誉度。建立并完善院领导定期师生恳谈会、院领导信箱等制度，畅通师生诉求渠道。严格落实校园安全稳定工作责任制，引导师生牢固树立安全稳定底线思维，增强师生安全防范意识和能力。加强安全稳定形势和舆情研判，完善应急预案，提高应急处理能力和水平。

（此页无正文）

送：院领导

发：学院各单位
