

江西师范大学科学技术学院文件

院发〔2016〕10号

江西师范大学科学技术学院2016年工作要点

总体思路

深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实省委、省政府和学校各项决策部署，以“聚焦改革创新，实现转型发展”为主题，坚持目标引领，突出问题导向，凝聚全院共识，重点围绕转型、转设、转址发展的核心要求，寻找改革的着力点和突破口，在学科专业结构、人才培养模式、人才队伍素质和内部治理体系等方面提出改革举措，破除制约学院事业发展的关键问题，强力推动转型升级，奋力实现“十三五”良好开局。

主要工作

一、强化顶层设计，加快推进学院事业发展

1. **制定并实施“十三五”事业发展规划。**修订完善“十三五”事业发展规划，编制实施纲要，进一步细化目标任务和改革创新举措，认真组织开展宣传和解读，扎实推进规划的实施与监测。

2. **深入推进学院内部管理改革。**启动“实体兴院”战略，实施“撤系建院”、校院二级管理体制改革，明确学系（院）在办学中的主体职责，扩大学系（院）的办学权限。改革职工考核管理办法，努力推行“职员制”、“职称制”人事制度改革，建立健全人员岗位流动与退出机制，努力提高人才绩效。抓好第一批精细化管理改革项目的实施，启动第二批项目的申报工作。全面梳理学院各类规章制度，做好“立改废”工作，逐步建立健全制度体系。修订完善并出台“学院章程”。

3. **积极推进共青新校区建设。**按照学校提出的“高起点规划、高标准建设”的要求，结合我院转型发展的办学需要，按照书香、人本、青春、绿色的理念精心做好校区规划布局；按照大气、朝气、文气、灵气的理念精心做好单体建筑和园林景观设计。完善并强化施工过程管理，严把工程质量和成本控制；注重校园文化标识和导视系统建设，精心组织楼宇、道路、景观等命名，彰显文化育人理念。

4. **凝练学院特色文化。**围绕学院的办学定位，服务于学院的“三

转”需求，大力弘扬“尊师爱生”办学治院精神，充分发挥文化在
大学育人与教化中的独特作用，处理好传承与创新、科学与人文、
共性与个性的关系，从物质文化、制度文化、精神文化三个层面构
建学院文化系统，着力打造“育人文化”、“知行文化”、“精细
文化”和“创业文化”等学院特色文化。

5. 启动校园信息化建设。以转址共青城办学和建设新校区为契
机，按照现代大学的教学、管理与服务需求，科学研制新校区信息
化建设规划。首期购置学生工作和教务管理系统，完善学院站群建
设，适时构建信息化办公、人事管理和图书管理等系统，逐步完善
现代化管理手段。

二、加强内涵建设，提升教育教学水平

6. 推进专业调整与改造工程。按照“传承一批、改造一批、创
设一批”的思路，努力建设3-5个学院传统品牌专业。重点改造和培
育法学、国贸、会计、电信、信息技术等应用性较强的专业；创设
1-2个适应产业转型升级和公共服务发展需要的专业。加大专业建设
投入，完善专业评价与检查制度，逐步推出一流专业建设计划。做
好省内第二轮本科专业综合评价工作。

7. 创新人才培养模式。修订人才培养方案，把“教-学-练”三
位一体实践教学体系的构建作为人才培养模式改革的切入点，加大
实践性教学学分比例，针对职业素养、岗位能力、创新精神培养设
置课程。逐步构建“以学练为中心”的教学体系，使创新创业教育

贯穿于人才培养的全过程。推行“名课”培育计划，出台精品课程评选和奖励政策，创建精品课程，引进和建设优质网络课程，丰富课程内容与形式。进一步完善学生修读双学位工作。积极举办高水平讲座，拓展师生视野。

8. 深化合作办学，推进教育国际化。对接区域经济社会发展，深化校企、校校、校地合作，努力构建协同育人新机制新模式。推进教育国际化进程，拓展国际合作项目，实现研究生、双学位、短期游学、微留学、带薪实习等留学项目全覆盖。积极做好学生交流项目及教师出国项目的申报和实施工作。完善校友会制度建设，盘活校友资源。

9. 努力探索创新创业教育。以强卫书记年初视察我院学生创业基地为契机，探索建立创新创业教育课程体系，制订并实施大学生创新创业训练计划，建设一批创新创业实践基地。积极策划并实施以宣传江西特色文化为主题的师生漆画作品展。全力在2016年中国“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”、全国数学建模大赛及“创青春”全国大学生创业大赛等竞赛取得优异成绩。

10. 优化师资引进与培养措施。以“引进与培养并重、待遇与要求并重、管理与服务并重、教学与科研并重”为要求，秉持“不求所有、但求所用”，创新教师队伍建设思想；盘活学校人才资源，吸引母体学校教师和学院学有专长的教工充实教师队伍；制定并实施青年教师职业生涯发展支持计划、“双师型”教师队伍建设计划、

教学科研团队培育计划；盘活社会人才资源，创新人才使用机制。

11. 启动科研提升与申办硕点工程。借助母体学校和校企合作平台，制订横向科技项目管理办法，完善科研奖励制度和重大项目培育制度，引导教职工积极开展面向基础教育和地方经济社会建设应用研究；力争科研经费较大增长，省级以上科研成果取得新的突破。建立并完善教师职称评聘制度，优化服务举措。制定硕士点建设规划，抓好学术梯队建设和学术科研骨干培养工作，积极组织教师参与学校硕导申报。谋求各方支持，力争在美术（漆画）、经管（会计）2个专业硕士方向实现与母体学校的联合培养。

三、坚持立德树人，创新学生管理与服务举措

12. 优化学生工作队伍建设。调整学工组织架构，顶层设计辅导员、班主任、班（年）级导师的选拔、聘用、培训等管理机制，建立学生工作队伍特别是专职辅导员的轮岗交流和职务晋升平台。

13. 优化学生管理与服务。着力建设集心理辅导、心理休闲、交际娱乐、心理素质拓展等功能于一体的心理健康教育中心和咨询工作室，改善对学生的心理疏导和人文关怀，多层次、多渠道优化学生心理素质；以“按需资助”为原则，不断完善以生源地助学贷款为主体、以国家“三金”和勤工助学为主导的“奖、贷、助、补、减”五位一体的经济困难学生资助体系。

14. 强化招生与就业工作。继续实施优质生源拓展工程，完善招生办法和招生选拔制度，增强各专业对考生的吸引力，力争2016年

招生计划达2500人，报到率不低于85%。改革艺术类省外设点校考举措，进一步拓展、优化和提高生源质量。积极开拓毕业生人才就业市场，打造省内就业信息服务品牌，形成高端、中端、基层有机组合，网上网下互为支撑的就业市场格局。

15. 改进大学生思想政治教育。深入推进“青年马克思主义者培养工程”，不断提高大学生骨干培养的科学性、专业性和系统性，扎实做好学生思想引领和成长服务工作；积极开展大学生校园文化活动和创新创业活动，组织学生积极投身于社会实践、志愿服务和课外学术科技创新活动，强化学生社团的育人功能，谋划并打造1-2个精品社团。

四、坚持从严治党，加强和改进新形势下的党建工作

16. 扎实开展“两学一做”学习教育。按照上级部门统一部署，在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。切实巩固“三严三实”专题教育成果。加强意识形态和宣传思想工作，培育和践行社会主义核心价值观。大力开展师德师风宣传教育，严格师德师风考核，形成师德师风建设的长效机制。依法依规，从严做好规范公务接待、改革公务用车等工作。

17. 加强党组织建设。积极探索新形势下的学院党建工作的科学运行机制。树立“党建+”工作理念，创新“三大工程”建设，丰富党的基层组织活动。进一步加强党建工作的领导，全面实行党建工作责任清单制度，切实推进基层党组织建设。加强党建工作理论研

究和实践工作探索研究,不断提高党建工作的专业化、科学化水平。深化干部制度改革,探索试行管理与服务人员院内职员制,激发干部干事创业激情。

18. 持续推进党风廉政建设。坚决落实党风廉政建设主体责任和监督责任。坚持“三重一大”决策和运行监督机制。进一步强化学院纪检监察工作,切实增强监督力度和实效。强化作风建设,使中央八项规定落地生根。多形式多途径开展廉政教育、廉政文化建设和廉政研究工作。

19. 加强新闻宣传和舆论引领。构建多层次、多样化的新闻宣传平台,加强新闻策划,提高主流媒体的报道频次和影响力。充分发挥传统媒体和新媒体的作用,特别要充分利用微信、微博等平台,确保主流思想和舆论占领意识形态阵地。制作学院宣传片,讲好学院发展故事。

20. 切实维护校园安全稳定。按照抓责任、重防范、严治理、强教育的工作要求,严格落实校园安全稳定工作责任制,提升综治工作能力。有效开展校园安全稳定宣传教育,增强师生安全防范意识和能力。完善安全管理制度,加强与学校有关部门的沟通协调,推进校园及周边环境的综合整治。健全信访工作制度,及时处理群众来信来访,畅通师生诉求反映渠道。加强安全稳定形势和舆情研判,完善应急预案,提高应急处理能力和水平。争创精神文明单位、综治先进单位等荣誉称号。

(此页无正文)

江西师范大学科学技术学院

2016年3月21日

主送：院领导

抄送：学院各单位

江西师范大学科学技术学院办公室

2016年3月21日印发
